

Mødedagsorden i Horisonten

Mødeforum	Skolebestyrelsesmøde Horisonten
Dato og tidsrum	Mødet afholdes kl. 17.00-20.00 Horisonten afd. Vejby Femgårdsvej 6 3210 Vejby
Deltagere	Nina Sommer (forældre), Kathrine Larsen (forældre), Nine Grib (forældre), Katrine Buchholdt (forældre), Kim Lehmann Lassen (forældre), Maria Gabriella Troldahl Meyer (forældre), Kenneth Nygaard (medarbejder), Daniel Eli Hvidtfeldt Hviid (medarbejder), Christian Andersen (skoleleder), Ida Schultz (udviklingskonsulent), Cecilie Schoug Holmer (afdelingsleder), Louise Pelt (forældre)
Fraværende	Jesper Thyssen (forældre)
Ordstyrer	Kathrine
Referent	Ida

Pkt.	Dagsorden og referat
1.	Velkomst til nye medlemmer og præsentationsrunde. 17.00-17.10 10 minutter
2.	Emne: Meddelelser Tid: 10 min 17.10-17.20
Ref.	Formanden: - Formand og næstformand har været rundt på besøg på forældremøderne på alle afdelinger. - Der kommer en årsberetning fra formanden, den bliver sendt ud. Medarbejderrepræsentanter: - Vi fornyer det fysiske indskolingsmiljø i Esrum, og det lover godt. - Der har været en del rekruttering. Det er positivt, at der har været mange ansøgere. - Vi har haft en pædagogisk lørdag, som var en rigtig spændende dag. Der har været god feedback fra kollegaerne. - Der er mange nye værktøjer og procedurer, som er tidskrævende og udfordrende, men som skaber en god struktur, er kvalitetsskabende og en god støtte. Ledelsen: - Der er godt gang i elevhandlerplaner og revismøder. - Vi har haft en pædagogisk dag med viden om god konflikthåndtering på dagsordenen, herunder den pædagogiske forståelse hvilke udfordringer det giver at være udsat ift. eksekutive funktioner og sanseapparat, som er grundlæggende for hvordan god specialpædagogik udfoldes. - Vi har en del nye ansatte på vej: 1/10 er der startet en ny sekretær. 1/11 starter en en læse/ordblindevejleder. 1/12 starter en ny afdelingsleder for udskolingen i afd. Esrum. Vi har to nyoprettede vejlederstillinger er slået op. De skal være med til at implementere og udvikle pædagogikken i klasserummet. Herudover har vi generelt opslag ude nu på lærere/pædagoger. - Det budget for Gribskov Kommune der netop er vedtaget, er tilpasses de faktiske udgifter til det samlede specialområde.
3.	Emne: Valg til næstformand i bestyrelsen Hvem har punktet: Christian Tid: 5 min. 17.20-17.25 Indhold i og formål med punkt:
Ref.	Katrine Buchholdt vælges som næstformand.
3.	Emne: Rundvisning og nyt fra afd. Vejby Hvem har punktet: Cecilie Tid: 25 min. 17.25-17.50

	Indhold i og formål med punkt: Cecilie viser rundt på den nyetablerede afd. Vejby og fortæller lidt generelt om afdelingen, samt hvad der er fokus på lige nu i afdelingen.
Ref.	Cecilie viser bestyrelsen rundt på afdelingen, og fortæller, at Horisonten ifm. skoleårets start flyttede klasser fra Tisvilde til Vejby. Det er sket på en god måde og at eleverne er faldet godt til her. Afdelingen er ved at finde sine egne ben – og i gang med at opbygge en ny kultur, men samtidig bevare de gode traditioner mm, der findes på afdelingen og i fællesskabet med almen på Sankt Helene skole, som er vigtigt for afdelingen. Afdelingen har stor fokus på opkvalificering på autismedelen, så vi får et fælles grundlag for tilgangen til undervisningen og pædagogikken. Vi starter et forløb med VISO vedr. opkvalificering indenfor autismepædagogik.
4.	Emne: Hvordan er vi fælles bestyrelse på tværs af afdelinger? Hvem har punktet: Christian Tid: 15 min. 17.50-18.05 Indhold i og formål med punkt: Vi tager en fælles drøftelse af hvordan vi bedst agerer samlet bestyrelse på tværs af afdelinger, som man som forældre ikke har et direkte kendskab til. Her tager vi udgangspunkt i det formulerer papir om bestyrelsesarbejdet, som er vedhæftet dagsorden.
Ref.	Punktet udsættes til næste møde.
5.	Emne: Igangsætte udarbejdelsen af principper for ordensreglement/værdiregelsæt inkl. mobbestrategi Hvem har punktet: Ida Tid: 40 min. 18.20-19.00 Indhold i og formål med punkt: Skolebestyrelsen har som arbejdsområde at fastsætte en række principper som er rammesættende for skolens arbejde. På dette møde starter vi processen op ift. udarbejdelsen af principper for ordensreglement/værdiregelsæt inkl. antimobbestrategi og lejrskole. I dag starter vi på ordensreglement/værdiregelsæt. Næste gang tager vi fat på lejrskole.
Ref.	Der igangsættes en proces vedr. udvikling af skolens værdier. Arbejdet fortsættes på næste bestyrelsesmøde.
6.	Emne: Drøftelse af anvendelse af lægeerklæringer ved langtidsfravær Hvem har punktet: Christian Tid: 20 min. 19.00-19.20 Indhold i og formål med punkt: Vi drøfter forholdet omkring anvendelse af lægeerklæringer.
Ref.	Den overordnede retningslinje er, at der skal indhentes lægeerklæring ved længerevarende fravær. Det aftales at Horisonten går i dialog med administrationen, vedr. om der kan findes andre løsninger. Herudover mangler information til forældrene vedr. hvorfor, hvordan og hvorledes med lægeerklæringer. Det vil blive taget op, når vi kender administrationens holdning til lægeerklæringer på Horisonten.
7.	Emne: Hvordan forholder bestyrelsen sig til indholdet i netværk på sociale medier. Hvem har punktet: Christian/Kathrine Tid: 30 min. 19.20-19.50 Indhold i og formål med punkt: Der foregår meget på de sociale medier, vi drøfter hvordan bestyrelsen forholder sig til det, og hvad vi skal være opmærksomme på.
Ref.	Der er grupper på facebook, der skriver om Horisonten med angivelse af specifikke oplevelser med enkelte personale og afd. ledere. Horisonten opfordrer til at denne meget konkrete kritik rettes direkte til Horisonten, eller de andre demokratiske kanaler der findes i en kommune - og ikke på de sociale medier. Bestyrelsen er enige i, at der skal sendes en besked ud på aula.
8.	Emne: Fast punkt vedr. spørgsmål til adm./politisk niveau. Hvem har punktet: Christian Tid: 5 min. 19.50-19.55

	Indhold i og formål med punkt: bestyrelsen kan på hvert møde stille spørgsmål, som videreformidles til politisk/administrativt niveau, og hvor svarere tages med tilbage på det efterfølgende bestyrelsesmøde.
Ref.	Spørgsmål: 1. Hvilke specialtilbud for højt begavede findes der i kommunen? Hvor personalet har reel forstand på, hvordan højt begavedes indlæringen funderer og dermed, hvordan de bedst udfordres. 2. Uddanner vi lærere til at undervise højt begavede? 3. Har kommunen afholdt møder med skoler, der allerede er specialiserede i undervisning af højt begavede børn for derigennem at hente information om, hvordan deres undervisning er struktureret? 4. Hvad er forskellen på prisen mellem specialbørnehave og Horisontens afd. Ramløse.
9.	Emne: Antal elever Hvem har punktet: Ida Tid: 5 min. 19.55-20.00 Indhold i og formål med punkt: Bestyrelsen orienteres om de aktuelle tal for antal indskrevne elever på tværs af afdelingerne.
Ref.	Der er indskrevet 201 elever på Horisonten pr. d.d.
Evt.	På næste møde vil værdiregelsæt, ordensregler og antimobbestrategi samt principper for lejrskole være på dagsorden. Der er ordinært valg til skolebestyrelsen til foråret. Her vælges man for de næste fire år. Resten af skoleårets skolebestyrelsesmøder ligger den 9. december (Ramløse), 3. februar (Esrum), 24. marts (Græsted) og 2. juni (Esrum). Alle fra 17.00-20.00.